



नव जन्मचेतना

NAWA JANACHETANA NATIONAL DAILY राष्ट्रिय दैनिक



"गिरुना मजार खोड्?" "कबड्डी ४" ना शीर्ष भूमिकाका रहेकी अभिनेत्री गिरुना मजार "कबड्डी ४" आफ्टर द फाइनल रणायको टिजरमा देखिन्छन्। टिजर सार्वजनिक भएपछि युट्युबको कमेन्टमा दर्शकले सोध्न थाले- "गिरुना मजार खोड्?" निर्माण टिमले गिरुनालाई नदेखाई टिजर सार्वजनिक गरेको थियो। त्यसअघि सार्वजनिक पोस्टरमा पनि उनी देखिएकी थिइन्। त्यसैले "कबड्डी" सिरीजको पाँचौँ भागमा गिरुनाको उपस्थितिमाथि लिभर दर्शकमा कौतुकला थियो।

आजको विचार...



अनजोल केसी र पिन्सी खतिवडा अभिनीत फिल्म "बादलो जुन"को टिजर युट्युब देखिन्छको शीर्ष स्थानमा पुगेको छ। शुक्रबार सार्वजनिक भएको टिजर तीन दिनले युट्युब चार्टमा फिल्म विद्याअन्तर्गत नेपालमा पहिलो नम्बरमा पुगेको हो। नेपालसहित एक दर्जनभन्दा बढी देशमा समेत टिजर देखिन्छना रहेको निर्माण पक्षले जनाएको छ। सोमबार डिडेसोसम टिजरलाई युट्युबमा साढे ६ करोड लाइकभन्दा बढीपटक हेरिएको छ। अनजोल केसी निर्देशित "बादलो जुन" ले पुरानो समयको प्रेमकथा प्रस्तुत गर्छ।



□ वर्ष ३१ □ अंक ८८ □ २०८३ असोज २८ गते बुधवार 14 October 2026, Wednesday □ पृष्ठ संख्या ८ मूल्य रु ५/-

सक्षिप्त समाचार

रेल दुर्घटनामा

कम्तीमा चारको मृत्यु

इस्लामाबाद, असोज २७/ पाकिस्तानको दक्षिणी पञ्जाब प्रान्तको मुल्ताननजिकै मंगलबार भएको रेल दुर्घटनामा कम्तीमा ४ जनाको मृत्यु हुनुका साथै कम्तीमा १७ जना घाइते भएका छन्। आपत्कालीन सेवा र उद्धारकर्मीहरूले एफपीलाई दिएको जानकारी अनुसार मंगलबार बिहान उक्त रेलको डिब्बा लिक्बाट बाहिरिएर दुर्घटना भएको हो।

पञ्जाबको आपत्कालीन सेवा विभागका प्रवक्ता फारुख अहमदले दुर्घटनामा ४ जनाको मृत्यु भएको र कम्तीमा १७ जना घाइते भएको पुष्टि गरेका छन्। दुर्घटनाको कारण भने अझै खुल्न सकेको छैन। घटनास्थलमा खटिएका एक उद्धारकर्मीले पनि ४ जनाको मृत्यु भएको पुष्टि गर्दै घाइतेहरूको संख्या २५ पुगेको बताएका छन्। स्थानीय समयअनुसार बिहान ५:२१ बजे दुर्घटनाको खबर प्राप्त हुनासाथ घटनास्थलमा ११ वटा एम्बुलेन्स र ३० जना उद्धारकर्मी परिचालन गरिएको अहमदले जानकारी दिए। यसैबीच, पाकिस्तानका राष्ट्रपति आसिफ अली जर्दारी र प्रधानमन्त्री शाहबाज शरिफले पञ्जाबमा भएको रेल दुर्घटनाप्रति गहिरो दुःख व्यक्त गरेका छन्। — **एएफपी**

रामपुर नगरपालिकाबाटै पान दर्ता सेवा, सदरमुकाम धाउनुपर्ने बाध्यता हट्ने

हाप्ता संवाधता

पाल्पा, बसोन् २७/ जिल्लाको रामपुर नगरपालिकाले करदातालाई स्थानीयस्तरबाटै सेवा उपलब्ध गराउने उद्देश्यले व्यक्तिगत तथा व्यावसायिक स्थायी लेखा नम्बर (पान) दर्ता सेवा सञ्चालनमा ल्याएको छ। पान दर्ताका लागि जिल्ला सदरमुकामसम्म पुग्नुपर्ने बाध्यता अन्त्य गर्दै नगरपालिकाले मंगलबारदेखि आफ्नै कार्यालयबाट सेवा दिन थालेको हो।

आन्तरिक राजस्व कार्यालय बुटवल, रुपन्देहीसँगको समन्वय तथा सहकार्यमा सुरु गरिएको सेवाको रामपुर नगरपालिकाका नगर प्रमुख रमणबहादुर थापाले शुभारम्भ गरे। उनले नगर क्षेत्रका उद्योगी, व्यवसायी तथा सर्वसाधारणको आवश्यकता र सुविधालाई ध्यानमा राखेर करसम्बन्धी सेवा स्थानीयस्तरमै विस्तार गरिएको बताए। नगर प्रमुख थापाका अनुसार सामान्य करसम्बन्धी कामका लागि समेत सदरमुकाम पुग्नुपर्ने अवस्थाले सेवाग्राहीको समय र खर्च बढ्दै आएको थियो। अब नगरपालिकाबाटै पान दर्ता सेवा उपलब्ध हुने भएपछि नागरिकलाई थप सहज हुने उनको विश्वास छ।



सेवा शुभारम्भसँगै नगरपालिकाले व्यक्तिगत तथा व्यावसायिक पान जारी गर्ने, व्यक्तिगत पानलाई व्यावसायिक र व्यावसायिक पानलाई व्यक्तिगत पानमा रूपान्तरण गर्ने, पान दर्तासम्बन्धी तालिम प्रदान गरेपछि सेवा सञ्चालनमा ल्याइएको जानकारी दिए। कार्यक्रममा आन्तरिक राजस्व कार्यालय बुटवलका कर अधिकृत चिरञ्जीवी बस्यालले प्रशासनिक सेवालाई नागरिकको पहुँचसम्म पुर्याउने उद्देश्यले स्थानीय तहसँग सहकार्य गरिएको उल्लेख गरे। सोही अवसरमा कर अधिकृत परशुराम पोखरेलले करदातालाई कर

कर शिक्षा कार्यक्रममा नगर उपप्रमुख बालकुमारी थापाले संघीयताको मूल मर्मअनुसार नागरिकलाई घरदैलो नजिकबाटै सेवा उपलब्ध गराउने प्रयासरूप पान दर्ता सुरु गरिएको बताए। नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सुर्यदर्शन पण्डितले सम्बन्धित कर्मचारीलाई आवश्यक तालिम प्रदान गरेपछि सेवा सञ्चालनमा ल्याइएको जानकारी दिए। कार्यक्रममा आन्तरिक राजस्व कार्यालय बुटवलका कर अधिकृत चिरञ्जीवी बस्यालले प्रशासनिक सेवालाई नागरिकको पहुँचसम्म पुर्याउने उद्देश्यले स्थानीय तहसँग सहकार्य गरिएको उल्लेख गरे। सोही अवसरमा कर अधिकृत परशुराम पोखरेलले करदातालाई कर

कर शिक्षा कार्यक्रममा नगर उपप्रमुख बालकुमारी थापाले संघीयताको मूल मर्मअनुसार नागरिकलाई घरदैलो नजिकबाटै सेवा उपलब्ध गराउने प्रयासरूप पान दर्ता सुरु गरिएको बताए। नगरपालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सुर्यदर्शन पण्डितले सम्बन्धित कर्मचारीलाई आवश्यक तालिम प्रदान गरेपछि सेवा सञ्चालनमा ल्याइएको जानकारी दिए। कार्यक्रममा आन्तरिक राजस्व कार्यालय बुटवलका कर अधिकृत चिरञ्जीवी बस्यालले प्रशासनिक सेवालाई नागरिकको पहुँचसम्म पुर्याउने उद्देश्यले स्थानीय तहसँग सहकार्य गरिएको उल्लेख गरे। सोही अवसरमा कर अधिकृत परशुराम पोखरेलले करदातालाई कर

फेन्सी पसलकी सञ्चालक लीलाकुमारी मानन्धरलाई पान दर्ता प्रमाणपत्र प्रदान गरिएको छ। उनी नगरपालिकाबाट सुरु भएको उक्त सेवाको पहिलो सेवाग्राही बनेकी हुन्। केही महिनादेखि पान दर्ता गर्ने सोचमा रहे पनि विभिन्न कारणले प्रक्रिया अघि बढाउन नसकेको बताउँदै मानन्धरले पान दर्ताको व्यवस्था हुनु स्थानीय व्यवसायीका लागि सकारात्मक कदम भएको बताए। यसले व्यवसाय सञ्चालन तथा करसम्बन्धी प्रक्रिया पूरा गर्न सहज हुने उनको भनाइ थियो। **पहिलो सेवाग्राही बनिन् लीला मानन्धर**
सेवा शुभारम्भकै दिन रामपुर नगरपालिका-८ स्थित हाप्ता सेवामे

शान्तिपूर्ण समाज निर्माण गरौं

- शान्ति, सहिष्णुता र भाइचाराको भावना विकास गरौं,
- मतभेदलाई संवाद, सहकार्य र समझदारीबाट समाधान गरौं,
- जाति, धर्म, भाषा, संस्कृति तथा विचारका आधारमा हुने विभेद अन्त्य गरौं,
- बालबालिका, महिला तथा कमजोर वर्गको अधिकार र सुरक्षाको सम्मान गरौं,
- हिंसा, द्वन्द्व, घृणा र वैमनस्यको अन्त्यका लागि योगदान दिऔं,
- सामाजिक तथा सांस्कृतिक विविधताको सम्मान गर्दै सद्भाव कायम राखौं,
- परिवार, विद्यालय र समुदायमा शान्ति र अहिंसाको संस्कार विकास गरौं।

विश्व शान्ति र मानवताको संरक्षणमा आफ्नो भूमिका निर्वाह गरौं।



नेपाल सरकार
विज्ञापन बोर्ड

छुट्टाछुट्टै सवारी दुर्घटनामा ६ जनाको मृत्यु

पाल्पा, बसोन् २७/ देशका विभिन्न स्थानमा भएका छुट्टाछुट्टै सवारी दुर्घटनामा परी ६ जनाको मृत्यु भएको छ। केन्द्रीय प्रहरी समाचार कक्षाका अनुसार रुपन्देही, सुनसरी, नुवाकोट, कास्की, तनहुँ र जुम्लामा भएका दुर्घटनामा छ जनाको ज्यान गएको हो।

रुपन्देहीको बुटवल उपमहानगरपालिका-२ स्थित अर्घा अस्पताल अगाडिको सडकमा विप्लवीय सवारी (ईभी) ले मोटरसाइकललाई ठक्कर दिँदा एक महिलाको ज्यान गएको छ। लु.३० प ७५५९ नम्बरको मोटरसाइकललाई लु.५-०१-००९ ज ००९२ नम्बरको ईभीले ठक्कर दिँदा मोटरसाइकलमा सवार बुटवल-६ पुरानो बसपावर्क ३० वर्षीया विनिता जैसवालको मृत्यु भएको हो। उनको लुम्बिनी प्रादेशिक अस्पतालमा



उपचारका क्रममा मृत्यु भएको प्रहरीले जनाएको छ। सोही दुर्घटनामा घाइते भएका मोटरसाइकल चालकसहित दुई जनाको लुम्बिनी प्रादेशिक अस्पताल दुई अर्को एक जनाको बुटवल अस्पताल

प्रालिमा उपचार भइरहेको छ। यस्तै सुनसरीको कोशी गाउँपालिका-२ स्थित काली मन्दिर नजिकैको सडकमा को.२७ प २८५५ नम्बरको मोटरसाइकलले ठक्कर दिँदा स्थानीय ४५ वर्षीया कौसिला

यादवको मृत्यु भएको छ। दुर्घटनामा गम्भीर घाइते भएकी यादवलाई उपचारका लागि विराटनगर लैजाने क्रममा बाटोमै मृत्यु भएको हो। (... **नारी बलिपत्र पेयमा**)

पा.वि.ह.ए.नं. ०५१/०५२

पा.वि.प्र.का.ए.नं. ११/०५१/०५२

जनचेतना

सम्पादकीय

चाडपर्व महँगीको मार होइन, खुसीको बहार बनाऔं

नेपाली समाजमा चाडपर्व केवल धार्मिक तथा सांस्कृतिक परम्परासँग मात्र जोडिएका छैनन्, यी पारिवारिक मिलन, आपसी सद्भाव र सामाजिक एकताका महत्वपूर्ण अवसर पनि हुन् । तर पछिल्ला वर्षहरूमा चाडपर्वको उल्लाससँगै बढ्दो महँगीले सर्वसाधारणको चिन्ता थपदै लगेको छ । दसैँ, तिहार तथा छठ जस्ता महत्वपूर्ण पर्वका बेला दैनिक उपभोग्य वस्तुको मूल्य बढ्दा आमनागरिकको भाँसा महँगिएको छ । विशेषगरी न्यून आय भएका परिवार, दैनिक ज्यालादारीमा निर्भर श्रमिक, किसान तथा सीमित आम्दानी भएका नागरिका लागि चाडपर्व मनाउनु नै आर्थिक चुनौती बन्न थालेको छ । खुसी साटासाट गर्ने अवसरमा समेत खर्च कसरी धान्ने भन्ने चिन्ताले नागरिकलाई पिरोल्नु विडम्वनापूर्ण अवस्था हो ।

चाडपर्वका बेला खाद्यान्न, खानेलेख, चिनी, दाल, तरकारी, फलफूल, लताकपडा तथा अन्य अत्यावश्यक सामग्रीको माग स्वाभाविक रूपमा बढ्छ । तर यही अवसरलाई कतिपय व्यापारीले अनुचित नाफा कमाउने माध्यम बनाउने प्रवृत्ति देखिन्छ । माग बढेको बहानामा मनगरी मूल्य तिथारण गर्ने, कृत्रिम अभाव सिर्जना गर्ने, सामान लुकाउने र उपभोक्तालाई महँगोमा खरिद गर्न बाध्य पार्ने गतिविधिले बजारलाई थप असन्तुलित बनाउँछ । वस्तुको वास्तविक लागतभन्दा अस्वाभाविक रूपमा बढी मूल्य असुले प्रवृत्तिले उपभोक्ताको अधिकारमाथि नै प्रहार गरिरहेको छ । चाडपर्वको समयमा बजारमा देखिने यस्तो बेधिति नियन्त्रण गर्न नसक्नु राज्यको नियमनकारी भूमिकामाथिको प्रश्न पनि हो । महँगीको सबैभन्दा ठूलो असर निम्न तथा मध्यमवर्गीय परिवारमा परेको छ । आम्दानीको स्रोत सीमित छ, तर दैनिक जीवनावश्यकको खर्च निरन्तर बढिरहेको छ । बालबालिकाका लागि नयाँ कपडा, घरपरिवारका लागि खाद्यान्न, पूजाआजाका सामग्री र आफन्तसँगको भेटघाटमा हुने सामान्य खर्चसमेत धान्न कठिन बन्दै गएको छ । एकातिर चाडपर्वलाई सामाजिक र सांस्कृतिक रूपमा मनाउनु नै चाहिने बाध्यता छ भने अर्कातिर आर्थिक अस्थिराले साथ नदिएता कतिपय परिवार ऋण खोजेर पर्व मनाउनुपर्ने अवस्थामा पुग्छन् । यसले चाडपर्व सकिएपछि पनि उनीहरूलाई आर्थिक बोझबाट मुक्त हुन दिँदैन । पर्व मनाउने नाममा नागरिक ऋणको चक्रमा फस्नुपर्ने अवस्था आउनु सुखद सकेत होइन । चाडपर्व धनी वर्गका लागि मात्र होइन, समाजका सबै तह र वर्गका नागरिकका लागि समान रूपमा खुसी बाँड्ने अवसर बनुपर्छ । आर्थिक अभावकै कारण कसैको घरमा पर्वको उल्लास हराउने र कसैको भाँसा रित्तिले अवस्था आउनु दिनुहुँदैन । नागरिकलाई सहज रूपमा जीवनावधान गर्न सक्ने वातावरण उपलब्ध गराउनु राज्यको आधारभूत दायित्व हो । त्यसैले चाडपर्वको समयमा हुने अस्वाभाविक मूल्यवृद्धि, कालोबजारी र कृत्रिम अभाव नियन्त्रण गर्न सरकार गम्भीर बनुपर्छ ।

Opinion @ Social Network

भाग्यले ठोका बन्द गरे पनि, आशाले अर्को बाटो खोजिरहन्छु ।
(सविना गरम्बाको फेसबुक टाइमलाइनबाट) www.facebook.com/Sabina.Garamja
हाम्रो फेसबुक पेज www.facebook.com/shitalapati मा लगन गर्न सक्नुहुन्छ ।

नवजवनचेतना वैजिकको पृष्ठमा तपाईंलाई आईफोन्टो छ । यो पत्रिका अठ्ठ रस्तरीय अनि पठनीय बनाउनुका लागि टा टाईपहरूको अनुसूच सुचकहरूको हाजीरालाई अवचनी जतनी छ । पाठकपुत्रद तपाईंका सुचकहरू टाई हाजीरालाई सहजोका गर्नुहुन हाजीर अनुरोध गर्दछौ ।

नवजवनचेतना वैजिक
भगवतीलेख तामनेर, पाप्वा

प्रदुरी कार्यलय	२४००९
बुधबजार ०७१-४२००९२	सिमअभ्यास भैरहवा ०७१-४२००९३
स.प्र.समाज बुधबजार ०७१-४२००९३	मेट्रोस अभ्यास ०७१-४२००९४
बुधबजार रामगढ ०७१-४२००९४	परिवार नियोजन संघ पाप्वा ०७१-४२००९५
भैरहवा ०७१-४२००९५	पाप्वा जिला अभ्यास ०७१-४२००९६
आर्वाकोट ०७१-४२००९६	लुम्बिनी मेट्रोस कलेज प्रभास ०७१-४२००९७
मुसुमी ०७१-४२००९७	पिकन पारसी ०७१-४२००९८
पारसी ०७१-४२००९८	भैरहवा जिला अभ्यास ०७१-४२००९९
तीर्थहवा ०७१-४२००९९	पिकन पारसी अभ्यास ०७१-४२०१००
पाप्वा ०७१-४२०१००	तमसाल जिला अभ्यास ०७१-४२०१०१
डुम्राका रामपुर ०७१-४२०१०१	तीर्थहवा जिला अभ्यास ०७१-४२०१०२
अरुणचल कार्यलय	सिद्धार्थ मण्डल अभ्यास ०७१-४२०१०३
लुम्बिनीमेट्रो अभ्यास ०७१-४२०१०४	डुम्राका रामपुर अभ्यास ०७१-४२०१०५
लुम्बिनी अभ्यास अभ्यास ०७१-४२०१०५	लुम्बिनी मेट्रोस अभ्यास ०७१-४२०१०६

गगनको विद्रोह अब संस्थागत सुधारमा बदलिनुपर्छ



बढी अर्याल

नेपाली कांग्रेसको पन्ध्रौँ महाधिवेशनबाट गगन थापा सभापति बनेको घटनालाई केवल नेतृत्व परिवर्तनका रूपमा बुझ्न पर्याप्त हुँदैन। यो पुस्तान्तरण, आन्तरिक लोकतन्त्र, संगठनात्मक पुनर्गठन र जनाधारित राजनीति सम्बन्धी लामो बहसको परिणाम हो। तर नेतृत्व परिवर्तन आफैमा परिवर्तनको प्रमाण होइन। यसको अर्थ तब मात्र स्थापित हुन्छ, जब नयाँ नेतृत्वले पार्टीको निर्णय प्रक्रिया, सदस्यसँगको सम्बन्ध र जनताप्रतिको उत्तरदायित्वमा देखिने सुधार ल्याउँछ। गगन थापासमू मूल प्रश्न छ- के उनले आफ्नो राजनीतिक यात्रामा उठाउँदै आएको विद्रोहलाई संस्थागत सुधारमा बदल्न सक्छन् ? नेपाली कांग्रेसले सभापतिको आधारमा मात्र बदल्ने हो कि नेतृत्व निर्माण गर्ने पुरानो संस्कार पनि ? यसको उत्तर भाषणबाट होइन, परिणामबाट आउनेछ। सदस्यता प्रणाली कति पारदर्शी बन्थ्यो, असहमतिको अधिकार कति सुक्ष्म भयो, संगठनका तहहरू कति सक्रिय भए र जनविश्वास कति बढ्यो भन्ने आधारमा नयाँ नेतृत्वको मूल्याङ्कन हुनुपर्छ।

विद्रोह अब संस्थागत सुधारमा बदलिनुपर्छ

गगन थापाको राजनीतिक पहिचान प्रश्न गर्ने सहसमा आधारित छ। विद्यार्थी राजनीतिदेखि नै उहाँले पुरानो कार्यशैली, नेतृत्वको जडता र असहमति स्थापित संस्कारलाई चुनौती दिँदै आउनुभयो। उहाँको विद्रोह व्यक्तित्वसँगै बढ्दै गएको थियो, अपारदर्शिता, पुस्तान्तरणको अवरोध र गुटगत नियन्त्रणसँगै बढ्दै गएको लोकतान्त्रिक पार्टीमा असहमति कमजोरी होइन, सुधारको आधार हो। तर विद्रोहको मूल्य सत्ता परिवर्तनमा मात्र होइन, पुरानो प्रवृत्ति विस्थापित गर्न सकिने संकेत पनि भन्नेमा हुन्छ। नयाँ नेतृत्वले पुरानो निर्णय शैली, गुटगत संरचना र वरिपरि र आफन्तमा अवसर वितरणलाई निरन्तरता दिनु भने परिवर्तन अनुहारमा सीमित हुनेछ। त्यसैले पहिलो परीक्षा विगतमा उठाइएका प्रश्नलाई र नेतृत्वलाई नियमित रूपमा उत्तरदायी बनाउने व्यवस्था आवश्यक छ। नेपाली कांग्रेसले लामो समयदेखि नयाँ पुस्ताको असन्तुष्टि र संगठनात्मकको दुरीलाई पर्याप्त गम्भीरतापूर्वक लिन सकेन। युवालाई आन्दोलन र प्रचारमा प्रयोग गरियो, तर नीति निर्माण र निर्णय प्रक्रियामा समान साझेदार बनाइएन। गगन थापाको नेतृत्वले यही दुरी घटाउने अवसर पाएको छ। तर ठूलो अपेक्षा जोषिम पनि हो। परिवर्तनको भाषा प्रयोग गरेर पुरानै संरचना जोडाइयो भने निराशा अफ तीव्र हुनेछ। त्यसैले नेतृत्वले स्पष्ट समर्थनसहितको 'सार्वजनिक कार्ययोजना' ल्याउनुपर्छ। पहिलो वर्षमा सदस्यता र आन्तरिक लोकतन्त्रको सुधार गर्ने, त्यसपछि संगठनका कुन संरचना बदल्ने र महाधिवेशनसम्म कुन परिणाम देखाउने ? अस्पष्ट प्रतिबद्धता अहं व्यापन छैन।

बनाइराखे पार्टी र सदस्यको अधिकार

नेपाली कांग्रेस आफूलाई जनाधारित

पार्टीका रूपमा प्रस्तुत गर्छ। यस्तो पार्टीको शक्ति सीमित पदाधिकारी वा प्रभावशाली प्रतिनिधिमार्फत होइन, आम सदस्यको सक्रिय सहभागितामा आधारित हुनुपर्छ। त्यसैले सभापति चयनमा सदस्यको प्रत्यक्ष भूमिका बढाउने विषयमा पुनर्विचार आवश्यक छ। क्रियाशील सदस्यबाट प्रत्यक्ष मतदान एउटा विकल्प हुन सक्छ, तर त्यो आफैमा समाधान होइन। सदस्यता वितरण निष्पक्ष नभए, मतदाता सूची विश्वसनीय नभए र निर्वाचन खर्च तथा प्रभाव नियन्त्रण नभए प्रत्यक्ष मतदान पनि गुटबन्दीको नयाँ मैदान बन्न सक्छ। पहिलो प्राथमिकता क्रियाशील सदस्यताको ढिङ्गिज र अद्यावधिक अभिलेख, दोहोरो सदस्यता नियन्त्रण र विवाद समाधानका लागि स्वतन्त्र संयन्त्र हुनुपर्छ। त्यसपछि प्रत्यक्ष, प्रतिनिधिमूलक वा मिश्रित निर्वाचन प्रणालीमध्ये उपयुक्त विकल्पबाट पार्टी व्यापि छलफल गर्न सकिन्छ। लोकतन्त्रको अर्थ मतदानको अधिकार घोषणा गर्नु मात्र होइन, मतदाता निर्धारण, निर्वाचन खर्च, अनुगमन र परिणामप्रतिको विश्वाससमेत निष्पक्ष हुनु हो। ठूलो संगठनमा प्रतिनिधि प्रणालीका व्यावहारिक लाभ छन्। तर प्रतिनिधि सदस्यको आवाज बन्नुपर्ने हो, नेतृत्व र सदस्यबीचको स्वार्थी शक्ति-मध्यस्थ होइन। मतदानको बदलामा व्यक्तित्व लाभ, पद वा अवसरको अपेक्षा गर्ने प्रवृत्तिले प्रतिनिधिमूलक लोकतन्त्रलाई कमजोर बनाउँछ। त्यसैले प्रतिनिधिको भूमिका, अधिकार र उत्तरदायित्व स्पष्ट हुनुपर्छ। उनीहरूले सदस्यसँग नियमित संवाद गर्ने, निर्णयबाट जानकारि दिने र आफ्नो क्षेत्रप्रति जवाफदेहि हुने व्यवस्था आवश्यक छ। प्रतिनिधि राख्ने वा हटाउनेभन्दा महत्त्वपूर्ण प्रश्न- पार्टीको शक्ति सदस्यबाट आउँछ कि सीमित मध्यस्थबाट भन्ने हो।

गुटबन्दी घटाउने संरचनात्मक सुधार

नेपाली कांग्रेसको गुटबन्दी नेतारहरूको व्यक्तित्व स्वाभाविक परिणाम मात्र होइन, संगठनात्मक संरचनाले पनि होइन। प्रोत्साहन गर्छ। सीमित प्रतिनिधिको समर्थन निर्णायक हुँदा विचार र नीतिभन्दा गुट, संख्या र व्यक्तिगत सम्बन्ध महत्त्वपूर्ण बन्न सक्छ। प्रत्यक्ष सदस्य मतदानले गुटबन्दी स्वतः समाप्त गर्दैन। त्यसैले निर्वाचन प्रणालीसँगै निर्वाचन खर्चको सीमा, आर्थिक खर्चको पारदर्शिता, निष्पक्ष मतदाता सूची, स्वतन्त्र अनुगमन र आचारसंहिता उल्लेखना प्रभावकारी कारबाही आवश्यक छ। नेतृत्व चयनमा व्यक्तिको पहुँच वा वृत्तगत संरक्षणभन्दा नीति, कार्यसम्पादन र सार्वजनिक विश्वसनीयता निर्णायक बनुपर्छ। समावेशिता केही अनुहारलाई परमा राखेर पूरा हुँदैन। महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेसी, थारू, मुस्लिम, पिछ्छाडिआका क्षेत्र र युवा

पुस्ताका सदस्यले नीति निर्माण, उम्मेदवार छनौट र नेतृत्व विकासमा वास्तविक प्रभाव पार्नुपर्छ। यसको मापन प्रतिनिधित्व, निर्णय प्रक्रियामा प्रभाव र नेतृत्व विकासका अवसरबाट गर्ने सकिन्छ। युवालाई प्रचार र आन्दोलनका लागि मात्र होइन, नीति निर्माण प्रक्रियामा समेत सहभागी बनाउनुपर्छ। समावेशितालाई घोषणापत्रको विषयबाट संगठनात्मक कार्यसम्पादनको सूचक बनाउनु प्रत्येक तहको प्रतिनिधित्व, जिम्मेवारी र नेतृत्व विकाससम्बन्धी विचार सार्वजनिक गर्न सकिन्छ।

मध्यवर्ती संरचना : पुनर् कति शक्ति केन्द्र ?

नेपाली कांग्रेसको संगठनात्मक संरचनामा मध्यवर्ती तहको भूमिकाबारे गम्भीर पुनर्विचार गर्नुपर्ने देखिन्छ। सैद्धान्तिक रूपमा यस्तो संरचनाले नेतृत्व र कार्यकर्ताबीच समन्वय गर्ने, संस्थागत सम्बन्ध विस्तार गर्ने तथा विचार, नीति र कार्यक्रमलाई तल्लो तहसम्म पुर्याउने पुलको काम गर्नुपर्छ। तर व्यवहारमा यही संरचना आफै 'ब्याडर' मा आधारित शक्ति-केन्द्रबन्दी देखिन थालेको छ। यसले संगठन विस्तार र कार्यकर्ता परिचालनभन्दा पद प्राप्ति, गुटगत प्रतिस्पर्धा र व्यक्तिगत राजनीतिक स्वार्थलाई प्राथमिकता दिएको अनुभूति हुन्छ। अफ विडम्वनापूर्ण पक्ष के छ भने, संस्थागत संरचनालाई सुदृढ बनाउने माध्यम हुनुपर्ने यो तहले आम कार्यकर्ताको स्वतन्त्र अभिव्यक्ति, लोकतान्त्रिक अधिकारसमेत संकुचित गराएको देखिन्छ। यसले नेतृत्व र कार्यकर्ताबीच प्रत्यक्ष सम्बन्ध स्थापित हुन नदिई मध्यवर्ती शक्तिको प्रभावलाई अनावश्यक रूपमा बढाएको देखिन्छ। त्यसैले कांग्रेसले यस संरचनाको औचित्य, प्रभावकारिता र लोकतान्त्रिक योगदानको वस्तुनिष्ठ समीक्षा गर्नुपर्छ। यदि यसलाई हटाएर नेतृत्व चयनमा क्रियाशील सदस्य तथा कार्यकर्ताको प्रत्यक्ष, स्वतन्त्र र पारदर्शी सहभागिता सुनिश्चित गर्ने सकिन्छ भने पार्टी अफ लोकतान्त्रिक, उत्तरदायी र जनमुखी बन्न सक्छ। संरचना जोगाउनु नै संगठन जोगानु होइन, कार्यकर्ताको अधिकार, नेतृत्वको जवाफदेहिता र पार्टीको लोकतान्त्रिक चरित्र जोगानु नै वास्तविक संगठन सुदृढीकरण हो।

सुशासन पार्टीपनिबाट सुरु हुनुपर्छ

देशमा सुशासनको माग भने पार्टी आफै अपारदर्शी र अनुत्तरदायी हुँदा भने उसको नैतिक आधार कमजोर हुन्छ। त्यसैले आर्थिक व्यवस्थापन, सदस्यता वितरण, उम्मेदवार छनौट, पदाधिकारी नियुक्ति र निर्णय प्रक्रियामा स्पष्ट मापदण्ड आवश्यक छ। पार्टीले वार्षिक समावेशिता केही अनुहारलाई परमा राखेर पूरा हुँदैन। महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेसी, थारू, मुस्लिम, पिछ्छाडिआका क्षेत्र र युवा

सार्वजनिक गर्नुपर्छ। सुशासनलाई व्यक्तिको सदाशयतामा निर्भर राख्नुहुँदैन। जुनसुकै नेतृत्वलाई नियम, पारदर्शिता र उत्तरदायित्वबाट बाँधेर प्रणाली नै वास्तविक सुधार हो। नयाँ नेतृत्वले पहिलो चरणमा यी सुधारलाई प्राथमिकता दिनुपर्छ :

-क्रियाशील सदस्यताको पूर्ण पुनरावलोकन र ढिङ्गिज अभिलेख।
-आन्तरिक निर्वाचनको स्पष्ट र पारदर्शी प्रणाली।

-असहमतिको अधिकार र आलोचकको संरक्षण।

-उम्मेदवार छनौटका सार्वजनिक मापदण्ड।

-केन्द्रेष्ट स्थानीय तहसम्म अधिकारको विकेन्द्रीकरण।

-सभापति र पदाधिकारीको वार्षिक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन।

यस क्रममा तीन जोषिम विशेष रूपमा ध्यान दिनुपर्छ। पहिलो (नयाँ नेतृत्व पुरानो संरचनामा समाहित हुनु। दोस्रो-विद्रोही छवि संस्थागत सुधारको सद्दा व्यक्तित्व लोकीयतामा सीमित हुनु। तेस्रो-सुधारका नाममा निर्णय प्रक्रिया

भन्ने केन्द्रीकृत हुनु। यी जोषिमबाट बच्न सामूहिक निर्णय, नियमित संवाद, पारदर्शिता र सार्वजनिक मूल्याङ्कनलाई कार्यशैलीको आधार बनाउनुपर्छ।

बनुहार होइन, पदवृत्ति र पदवृत्ति बढाउनुपर्छ

गगन थापाको सभापतित्व नेपाली कांग्रेसका लागि ऐतिहासिक अवसर हो। तर अवसरलाई उपलब्धता बढ्न संस्थागत साहस, स्पष्ट कार्ययोजना र मापनयोग्य परिणाम आवश्यक छ।

उहाँको नेतृत्वलाई तीन प्रश्नले परीक्षण गर्नुपर्छ- के क्रियाशील सदस्यता र आन्तरिक निर्वाचन निष्पक्ष तथा सदस्यकेन्द्रित बनेछन् ? के असहमति, समावेशिता र विकेन्द्रीकरण पार्टीको व्यवहारमा स्थापित हुनेछन् ? के आर्थिक, संगठनात्मक र निर्णय प्रक्रियामा पारदर्शी तथा उत्तरदायी बनेछन् ? यी प्रश्नको उत्तर सदस्यता अभिलेख, निर्वाचनको निष्पक्षता, निर्णय कार्यान्वयन, स्थानीय संगठनको सक्रियता र जनविश्वासको वृद्धिबाट दिनुपर्छ। नेपाली कांग्रेसलाई बलियो बनाउनु नेतृत्वको अनुहार बढ्नु पर्याप्त छैन। नेतृत्व निर्माण गर्ने पदवृत्ति बढाउनुपर्छ। प्रतिनिधि सदस्यप्रति उत्तरदायी हुनुपर्छ, असहमति लोकतान्त्रिक सुधारको आधार बनुपर्छ, समावेशिता निर्णय शक्तिका देखिनुपर्छ र सुशासन पार्टीको दैनिक व्यवहारमा प्रमाणित हुनुपर्छ। नयाँ कार्यसमिति

को वास्तविक पक्षमा यही हो । उनले आफ्नो विद्रोही अतीतालाई संस्थागत अभिव्यक्ति बढ्न सक्छन् कि सबैभन्दा ? यदि उनले सदस्यको अधिकार विस्तार गरे, गुटबन्दीलाई संरचनात्मक रूपमा कमजोर बनाए र समयसीमाभित्र देखिने सुधार प्रस्तुत गरे भने उनको नेतृत्व नेपाली कांग्रेसको पुनर्जागरणको आधार बनेछ। अन्यथा, नयाँ नेतृत्व परिवर्तन पुरानो संरचनाको नयाँ आवरणमा सीमित हुनेछ।

अहं निर्णयिक प्रश्न 'को कति लोकप्रिय छन्' भन्ने होइन, कसले नेपाली कांग्रेसलाई कति लोकतान्त्रिक, पारदर्शी, जनताप्रीति र उत्तरदायी बनाउन सक्नुहुन्छ भन्ने हो। (अर्थात् यस नेपाल फाउन्डेसनका अध्यक्ष हुन ।)

असहमतिको अधिकार र आलोचकको संरक्षण।

उम्मेदवार छनौटका सार्वजनिक मापदण्ड।

केन्द्रेष्ट स्थानीय तहसम्म अधिकारको विकेन्द्रीकरण।

सभापति र पदाधिकारीको वार्षिक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन।

यस क्रममा तीन जोषिम विशेष रूपमा ध्यान दिनुपर्छ। पहिलो (नयाँ नेतृत्व पुरानो संरचनामा समाहित हुनु। दोस्रो-विद्रोही छवि संस्थागत सुधारको सद्दा व्यक्तित्व लोकीयतामा सीमित हुनु। तेस्रो-सुधारका नाममा निर्णय प्रक्रिया

भन्ने केन्द्रीकृत हुनु। यी जोषिमबाट बच्न सामूहिक निर्णय, नियमित संवाद, पारदर्शिता र सार्वजनिक मूल्याङ्कनलाई कार्यशैलीको आधार बनाउनुपर्छ।

बनुहार होइन, पदवृत्ति र पदवृत्ति बढाउनुपर्छ

गगन थापाको सभापतित्व नेपाली कांग्रेसका लागि ऐतिहासिक अवसर हो। तर अवसरलाई उपलब्धता बढ्न संस्थागत साहस, स्पष्ट कार्ययोजना र मापनयोग्य परिणाम आवश्यक छ।

उहाँको नेतृत्वलाई तीन प्रश्नले परीक्षण गर्नुपर्छ- के क्रियाशील सदस्यता र आन्तरिक निर्वाचन निष्पक्ष तथा सदस्यकेन्द्रित बनेछन् ? के असहमति, समावेशिता र विकेन्द्रीकरण पार्टीको व्यवहारमा स्थापित हुनेछन् ? के आर्थिक, संगठनात्मक र निर्णय प्रक्रियामा पारदर्शी तथा उत्तरदायी बनेछन् ? यी प्रश्नको उत्तर सदस्यता अभिलेख, निर्वाचनको निष्पक्षता, निर्णय कार्यान्वयन, स्थानीय संगठनको सक्रियता र जनविश्वासको वृद्धिबाट दिनुपर्छ। नेपाली कांग्रेसलाई बलियो बनाउनु नेतृत्वको अनुहार बढ्नु पर्याप्त छैन। नेतृत्व निर्माण गर्ने पदवृत्ति बढाउनुपर्छ। प्रतिनिधि सदस्यप्रति उत्तरदायी हुनुपर्छ, असहमति लोकतान्त्रिक सुधारको आधार बनुपर्छ, समावेशिता निर्णय शक्तिका देखिनुपर्छ र सुशासन पार्टीको दैनिक व्यवहारमा प्रमाणित हुनुपर्छ। नयाँ कार्यसमिति

को वास्तविक पक्षमा यही हो । उनले आफ्नो विद्रोही अतीतालाई संस्थागत अभिव्यक्ति बढ्न सक्छन् कि सबैभन्दा ? यदि उनले सदस्यको अधिकार विस्तार गरे, गुटबन्दीलाई संरचनात्मक रूपमा कमजोर बनाए र समयसीमाभित्र देखिने सुधार प्रस्तुत गरे भने उनको नेतृत्व नेपाली कांग्रेसको पुनर्जागरणको आधार बनेछ। अन्यथा, नयाँ नेतृत्व परिवर्तन पुरानो संरचनाको नयाँ आवरणमा सीमित हुनेछ।

अहं निर्णयिक प्रश्न 'को कति लोकप्रिय छन्' भन्ने होइन, कसले नेपाली कांग्रेसलाई कति लोकतान्त्रिक, पारदर्शी, जनताप्रीति र उत्तरदायी बनाउन सक्नुहुन्छ भन्ने हो। (अर्थात् यस नेपाल फाउन्डेसनका अध्यक्ष हुन ।)

असहमतिको अधिकार र आलोचकको संरक्षण।

उम्मेदवार छनौटका सार्वजनिक मापदण्ड।

केन्द्रेष्ट स्थानीय तहसम्म अधिकारको विकेन्द्रीकरण।

सभापति र पदाधिकारीको वार्षिक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन।

यस क्रममा तीन जोषिम विशेष रूपमा ध्यान दिनुपर्छ। पहिलो (नयाँ नेतृत्व पुरानो संरचनामा समाहित हुनु। दोस्रो-विद्रोही छवि संस्थागत सुधारको सद्दा व्यक्तित्व लोकीयतामा सीमित हुनु। तेस्रो-सुधारका नाममा निर्णय प्रक्रिया

भन्ने केन्द्रीकृत हुनु। यी जोषिमबाट बच्न सामूहिक निर्णय, नियमित संवाद, पारदर्शिता र सार्वजनिक मूल्याङ्कनलाई कार्यशैलीको आधार बनाउनुपर्छ।

बनुहार होइन, पदवृत्ति र पदवृत्ति बढाउनुपर्छ

गगन थापाको सभापतित्व नेपाली कांग्रेसका लागि ऐतिहासिक अवसर हो। तर अवसरलाई उपलब्धता बढ्न संस्थागत साहस, स्पष्ट कार्ययोजना र मापनयोग्य परिणाम आवश्यक छ।

उहाँको नेतृत्वलाई तीन प्रश्नले परीक्षण गर्नुपर्छ- के क्रियाशील सदस्यता र आन्तरिक निर्वाचन निष्पक्ष तथा सदस्यकेन्द्रित बनेछन् ? के असहमति, समावेशिता र विकेन्द्रीकरण पार्टीको व्यवहारमा स्थापित हुनेछन् ? के आर्थिक, संगठनात्मक र निर्णय प्रक्रियामा पारदर्शी तथा उत्तरदायी बनेछन् ? यी प्रश्नको उत्तर सदस्यता अभिलेख, निर्वाचनको निष्पक्षता, निर्णय कार्यान्वयन, स्थानीय संगठनको सक्रियता र जनविश्वासको वृद्धिबाट दिनुपर्छ। नेपाली कांग्रेसलाई बलियो बनाउनु नेतृत्वको अनुहार बढ्नु पर्याप्त छैन। नेतृत्व निर्माण गर्ने पदवृत्ति बढाउनुपर्छ। प्रतिनिधि सदस्यप्रति उत्तरदायी हुनुपर्छ, असहमति लोकतान्त्रिक सुधारको आधार बनुपर्छ, समावेशिता निर्णय शक्तिका देखिनुपर्छ र सुशासन पार्टीको दैनिक व्यवहारमा प्रमाणित हुनुपर्छ। नयाँ कार्यसमिति

को वास्तविक पक्षमा यही हो । उनले आफ्नो विद्रोही अतीतालाई संस्थागत अभिव्यक्ति बढ्न सक्छन् कि सबैभन्दा ? यदि उनले सदस्यको अधिकार विस्तार गरे, गुटबन्दीलाई संरचनात्मक रूपमा कमजोर बनाए र समयसीमाभित्र देखिने सुधार प्रस्तुत गरे भने उनको नेतृत्व नेपाली कांग्रेसको पुनर्जागरणको आधार बनेछ। अन्यथा, नयाँ नेतृत्व परिवर्तन पुरानो संरचनाको नयाँ आवरणमा सीमित हुनेछ।

अहं निर्णयिक प्रश्न 'को कति लोकप्रिय छन्' भन्ने होइन, कसले नेपाली कांग्रेसलाई कति लोकतान्त्रिक, पारदर्शी, जनताप्रीति र उत्तरदायी बनाउन सक्नुहुन्छ भन्ने हो। (अर्थात् यस नेपाल फाउन्डेसनका अध्यक्ष हुन ।)

असहमतिको अधिकार र आलोचकको संरक्षण।

उम्मेदवार छनौटका सार्वजनिक मापदण्ड।

केन्द्रेष्ट स्थानीय तहसम्म अधिकारको विकेन्द्रीकरण।

सभापति र पदाधिकारीको वार्षिक कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन।

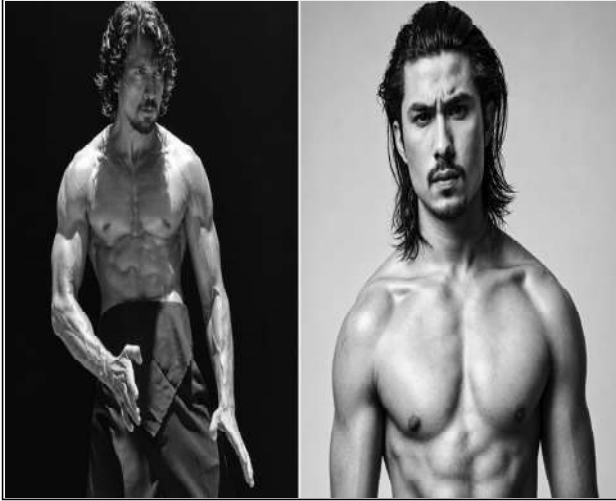
यस क्रममा तीन जोषिम विशेष रूपमा ध्यान दिनुपर्छ। पहिलो (नयाँ नेतृत्व पुरानो संरचनामा समाहित हुनु। दोस्रो-विद्रोही छवि संस्थागत सुधारको सद्दा व्यक्तित्व लोकीयतामा सीमित हुनु। तेस्रो-सुधारका नाममा निर्णय प्रक्रिया

नेपाली कांग्रेस	२४००९
बुधबजार ०७१-४२००९२	सिमअभ्यास भैरहवा ०७१-४२००९३
स.प्र.समाज बुधबजार ०७१-४२००९३	मेट्रोस अभ्यास ०७१-४२००९४
बुधबजार रामगढ ०७१-४२००९४	परिवार नियोजन संघ पाप्वा ०७१-४२००९५
भैरहवा ०७१-४२००९५	पाप्वा जिला अभ्यास ०७१-४२००९६
आर्वाकोट ०७१-४२००९६	लुम्बिनी मेट्रोस कलेज प्रभास ०७१-४२००९७
मुसुमी ०७१-४२००९७	पिकन पारसी ०७१-४२००९८
पारसी ०७१-४२००९८	भैरहवा जिला अभ्यास ०७१-४२००९९
तीर्थहवा ०७१-४२००९९	पिकन पारसी अभ्यास ०७१-४२०१००
पाप्वा ०७१-४२०१००	तमसाल जिला अभ्यास ०७१-४२०१०१
डुम्राका रामपुर ०७१-४२०१०१	तीर्थहवा जिला अभ्यास ०७१-४२०१०२
अरुणचल कार्यलय	सिद्धार्थ मण्डल अभ्यास ०७१-४२०१०३
लुम्बिनीमेट्रो अभ्यास ०७१-४२०१०४	डुम्राका रामपुर अभ्यास ०७१-४२०१०५
लुम्बिनी अभ्यास अभ्यास ०७१-४२०१०५	लुम्बिनी मेट्रोस अभ्यास ०७१-४२०१०६

प्रदुरी कार्यलय	२४००९
बुधबजार ०७१-४२००९२	सिमअभ्यास भैरहवा ०७१-४२००९३
स.प्र.समाज बुधबजार ०७१-४२००९३	मेट्रोस अभ्यास ०७१-४२००९४
बुधबजार रामगढ ०७१-४२००९४	परिवार नियोजन संघ पाप्वा ०७१-४२००९५
भैरहवा ०७१-४२००९५	पाप्वा जिला अभ्यास ०७१-४२००९६
आर्वाकोट ०७१-४२००९६	लुम्बिनी मेट्रोस कलेज प्रभास ०७१-४२००९७
मुसुमी ०७१-४२००९७	पिकन पारसी ०७१-४२००९८
पारसी ०७१-४२००९८	भैरहवा जिला अभ्यास ०७१-४२००९



समीर भट्ट भर्सेस अनमोल केसी : को बढी तगडा ?



अभिनेता अनमोल केसी र समीर भट्टबीच धेरै कुरा मिल्छन् । भन्ने, उनीहरू मिल्छन् वा मिल्दैनन्, त्यो उनीहरूकै कुरा हो । दुवै समकालीन सिनेमामा समानान्तर रेखाबाट दौड सुरु गरेका धावक हुन् ।

—दुवै हिरो पुत्र हुन् । यिनीहरूका पिता आफ्ना जमानाका चल्तापुर्जा अभिनेता हुन् ।

—दुवै जनाको रिमोट यिनीहरूका पिताको हातमा छ । यिनीहरू पिताका आज्ञाकारी पुत्र हुन् ।

—दुवैले नेपाली सिनेमामा शानदार इन्ट्री गरे । म्युजिक भिडियो, सर्ट मुभी, सिरियल खेल्दै करियर बनाउनु परेन ।

—दुवैले पहिलो फिल्मबाट सफलताको स्वाद चाखे । यिनीहरूका डेब्यु फिल्म सुपरहिट रहे ।

—यी दुवै लक्का जवान हिरोका अघोषित म्यानेजर उनीहरूकै पिता हुन् ।

हल बाधेर यसरी जोडा मिलाउँदै जाने हो भने अनमोल र समीरमा धेरैभन्दा धेरै समानता भेटिन्छन् । यस्तो लाग्छ, मानौं यिनीहरू सिनेमा उद्योगका जुम्याहा हुन् । यिनीहरूले आफ्ना पिताबाट अभिनयको आनुवंशिक गुण लिएर जन्मिए । अनि पिताकै कडा प्रशिक्षणमा हुर्किए । पिताकै इशारामा फिल्म साइन गरे । अनि पिताकै रेखदेखमा छायाङ्कनस्थलमा उभिए ।

दृश्यमा यिनीहरू थिए । तर, यिनीहरूलाई चलाउने अदृश्य हात पिताहरूको थियो । यिनीहरू हुर्कँदै गर्दा सायद सोधिएन, 'तिमी के बन्छौ ?' बर यिनीहरूका पिताले अघि सरेर भनििए, 'मेरो छोरो हिरो बन्छ ।' यसरी अनमोल र समीरले आफ्ना पिताको अग्रो रहर बोकेर सिनेमा पाइला राखे ।

उनीहरूलाई यहाँ अवसरले मात्र पछि रहेको थिएन, उतिचै चुनौतीले पनि । किनभने आफ्ना पिताको विरासत बोकेर सिनेमामा आएका यिनीहरूलाई दर्शकले अनमोल वा समीर भनेर चिनेनन् । 'फ्लानोको छोरो' भनी ओल्याए । त्यही कारण दुवैको करियरको प्रवेशविन्दु त्यहाँबाट सुरु होयो, जहाँ यिनीहरूका पिता उभिएका थिए । यो रेखामा दौडँदा यिनीहरूले अपेक्षाको गडौं भन्दा गडौं भारी बोक्नुपर्थ्यो । यद्यपि, दुवैको सरस्वती

दाहिना भइइडिन् । सुरुवाती फिल्मबाट दर्शकको अपार माया बढेले । ज्याक्कै १३ वर्षअघि, वर्षातको मौसम थियो। सिनेमा घरको भित्तामा 'होस्टल' फिल्मको ब्यानर टाँसिएको थियो । त्यसैमा टाँसिएका थिए, कलकलाउँदा नायक अनमोल केसी । किशोर पुस्ताको प्रेम, करियर र आपसी नोकझोंकमा बुनिएको कथा लिएर आएको यो फिल्मको मुख्य गुरुत्वबल थिए उनै अनमोल । 'भुवन केसीको छोरोले खेलेको' भन्दै उनकै छिमेकका किशोर-किशोरी टिकटको लाइनमा अधैर्यास उभिन पुगे । अंकल पुस्ताका 'हिरो' फ्रैन्चिजका यिनीहरूले आफ्नै उमेर समूहको हिरोलाई हार्दिकतापूर्वक स्वागत गरे । शोभित बस्नेत मार्काका फिल्मले भड्किएका युवा दर्शकलाई अनमोलले नै हलमा एकत्रित गरे । जब-जब उनको फिल्म प्रदर्शनमा आए, प्लस टु पुस्ताले हल हरभारा हुन थाले । यसरी अनमोलको फिल्ममा करियर दक्षिण भारतीय फिल्ममा हिरोको इन्ट्री भएजस्तै जोडदार र शानदार भइसियो ।

किन चलेनन् 'मेगालास्टा' अनमोल केसी ?

समीर
अनमोलले फिल्ममा एक दशक लामो यात्रा गरिसकेपछि बल्ल समीर भट्टको पदार्पण भयो । उनको पदार्पण यसरी भयो कि अलिवल घर्ती हलिल्यो । परेवाहरू भुर्र उडे । भुईँका धुलो र पातहरू हावामा भुमरी बने । अनि उनी गर्जिए, 'झलाका तेरो, सिंहासन तेरो तर राज मेरो ।' ८० को दशकमा बन्ने एक्सन ड्रामा हिन्दी सिनेमाको टेन्ड्रमार्क लागेको डाइजललाई नवीकरण गर्दै उनको उदय भयो । डाइजल त पुरानै थियो, तर उनी नयाँ थिए । दर्शकले नयाँ हिलसाई जोडदार स्वागत गरे । अल्लो कद, सुगठित ग्यान । द्रष्ट र नृत्यकलामा पोष्ट । कलाको एउटा राम्रो प्याकेज बनेर उनी देखा परे । त्यसअघिसम्म सिनेमा उद्योगमा उनको कुनै चालचल थिएन । उनका पिता पनि करियर उत्कर्षमा रहँदै गाढा मिले, मात्र पहिरन लगाएर भोजपुरी फिल्ममातिर हानिँएका थिए । विराजलाई त दर्शकले चिन्थे । तर, उनको परिवारबारे खेबबर थिए ।

त्यसैले जब '१२ गार्ड'मा 'झलाका तेरो, धमाका मेरो। शैलीमा उनले छोरोलाई उतारे, मानौं कुनै जादुगरले छुडी घुमाएर चमत्कार गरेजस्तै भयो । फिल्मले भन्दा बढी हाइप समीरले पाए । किनभने दर्शकहरू फिल्मभन्दा बढी फिल्मका हिरो हेर्न ओझरिए । यसरी पहिलो फिल्मबाटै समीर आकर्षणको स्पटलाइटमा उभिए । अभिनेता अनमोल केसी र समीर भट्ट लगभग २६ दिनको अन्तरालमा सिनेमाघर प्रवेश गर्दछन् । यी दुईमध्ये कसको फिल्म बढी चल्छ ? यो रोचक प्रश्न हो ।

किन रोचक भने, यी दुवै अहिलेका 'हटकेक' हुन् । बाहिरबाट भट्ट हेर्दा यिनीहरू एकअर्काका कडा प्रतिस्पर्धी जस्ता पनि देखिन्छन् । यतिबेला भुवन केसी र विराज भट्टलाई के देवाव परेको हुन सक्छ भने, आ-आफ्ना छोरोलाई 'कोभन्दा को कम' शैलीमा उताउर्नुपर्ने । यो उनीहरूको इगोको माथ प्रश्न भइइडिन्, अभिभावकत्वको जिम्मेवारी पनि भइइयो । तर समीर र अनमोल आफैमा फरक जनरका हिरो हुन् । समीर एक्सन नायकका रूपमा आफ्नालाई उभ्याउने तयारीमा छन् भने अनमोलले लभर ब्याङ्को छुट्टि बनाइसकेका छन् ।

अर्थात्, दुवै फरक कितामा उभिएका छन् । उनीहरूको धरातल फरक छ । आकाश फरक छ । र, गन्तव्य पनि । त्यसैले दर्शकले समीर र अनमोललाई प्रतिस्पर्धीका रूपमा हेर्दा, दुई फरक प्याकेजका रूपमा हेर्नेछन् । उनीहरूबाट फरक भूमिका र स्वाद खोज्नेछन् । जहाँ समीरको फिल्म ब्लकबस्टर हुन्छ, त्यहाँ अनमोलका दर्शक पनि ओझरिन सक्छन् । किनभने दर्शकको स्वाद पनि आफैमा विभाजित छ । कसैलाई प्रेमकथा मन पर्छ, कसैलाई द्रष्टकला । तर उनीहरू अब रहस्यका पोका रहेनन्, जसको फलक हेर्न मात्र दर्शकहरू हलमा आइपुग्छन् । फिल्मको कथा, प्रस्तुति, अभिनयभस्ता तत्त्वहरू महत्वपूर्ण हुनेछन् । उनीहरू कस्ता छन्, कस्तो फिल्म खेले भनेर मात्र दर्शक आउनेवाला छैनन् । दर्शकसँग अब एउटै प्रश्न बाँकी रहनेछ, 'फ्लानो फिल्म कस्तो छ ?'

— अनलाईन खबर

अजय देवगनको करिअरकै ठूलो हिट बन्यो 'दृश्यम ३'



बलिउड फिल्म 'दृश्यम ३' अभिनेता अजय देवगनको करिअरकै सर्वाधिक कमाइ गर्ने फिल्म बनेको छ ।

२०२२ मा प्रदर्शन भएको 'दृश्यम २'ले भारतमा २३९.६७ करोड भारू नेट कमाइ गरेको थियो । तेस्रो भागले आठ दिनमै दोस्रो भागको कुल कमाइलाई पार गरेको हो । 'दृश्यम ३'ले प्रदर्शनको पहिलो दिनदेखि नै आक्रामक व्यापार गरेको थियो । फिल्मले पहिलो दिन भारतमा ६६.७५ करोड भारू नेट कमाइ गरेको थियो । यो अजयको करिअरकै सबभन्दा ठूलो सुरुवाती कमाइ थियो ।

हिन्दी फिल्मको इतिहासमा

समेत यो तेस्रो ठूलो सुरुआती कमाइ भएको हिन्दुस्तान टाइम्सले जनाएको छ । फिल्मले दोस्रो दिन ५३.५० करोड, तेस्रो दिन ६१ करोड भारू कमाएको थियो । त्यसपछि साताको बीचमा व्यापार

अजयको करिअरमा सर्वाधिक कमाइ गर्ने फिल्म थियो । तर 'दृश्यम ३'ले नौ दिनमै उक्त कीर्तिमान तोडेको हो । त्यस्तै, सन् २०२२ मा प्रदर्शन भएको 'दृश्यम २'ले भारतमा २३९.६७ करोड भारू नेट कमाइ गरेको थियो । तेस्रो भागले आठ दिनमै दोस्रो भागको कुल कमाइलाई पार गरेको हो । 'दृश्यम ३'ले प्रदर्शनको पहिलो दिनदेखि नै आक्रामक व्यापार गरेको थियो । फिल्मले पहिलो दिन भारतमा ६६.७५ करोड भारू नेट कमाइ गरेको थियो । यो अजयको करिअरकै सबभन्दा ठूलो सुरुवाती कमाइ थियो ।

हिन्दी फिल्मको इतिहासमा समेत यो तेस्रो ठूलो सुरुआती कमाइ भएको हिन्दुस्तान टाइम्सले जनाएको छ । फिल्मले दोस्रो दिन ५३.५० करोड, तेस्रो दिन ६१ करोड भारू कमाएको थियो । त्यसपछि साताको बीचमा व्यापार

केही घटे पनि दोस्रो सप्ताहमा पुनः बढेको हो । फिल्मले पहिलो सातामा नेट २४५.५० करोड भारू कमाएको थियो । दोस्रो शनिवार २६.५० करोड भारू कमाएको फिल्मले आइतबार थप २३ करोड भारू कमाउँदै कुल कमाइ ३०९.५० करोड पुर्‍याएको हो । यो भारतभित्रको नेट कमाइ हो । अपिषेक पाठक निर्देशित 'दृश्यम ३'मा अजय देवगन मुख्य भूमिकामा देखिएका छन् । फिल्ममा तन्वु, थिया सरन, रजत कपूर, जयदीप अहलावत, प्रकाश राज, इशिता दत्त, मृणाल जाधव, कमलेश सावन्तलगायतको अभिनय छ । सन् २०१५ मा सुरु भएको हिन्दी 'दृश्यम' शृङ्खलाको यो तेस्रो तथा अन्तिम भाग हो । 'दृश्यम ३' नेपालका सिनेमा हलमा समेत प्रदर्शन छ ।

— सेतोपाटी

विवाहित महिलाको प्रतिभा र आत्मविश्वास देखाउने मञ्च बन्दै मिससेस नेपाल वर्ल्ड

मिससेस नेपाल वर्ल्ड २०२६ अन्तर्गत 'द ग्ल्याम नाइट' कार्यक्रम सम्पन्न भएको छ । धापासीस्थित द रामालयमा आयोजित कार्यक्रममा प्रतियोगीहरूले डिजाइनर श्री आभी बुटिकका आकर्षक पहिरनमा च्याम्प वाक गरेका थिए । कार्यक्रममा विभिन्न क्षेत्रका व्यक्तित्वहरूको सहभागिता रहेको थियो । मिससेस नेपाल वर्ल्ड २०२६ की प्रतियोगी नम्बर ४ श्रद्धा शर्माले विवाहित महिलाहरूको आत्मविश्वास बढाउन र प्रतिभा प्रदर्शन गर्न प्रतियोगिता राम्रो मञ्च बनेको बताइन् ।



ललितपुरको घोर्षाघाटमा बस्दै आएको शर्माले मिससेस नेपाल वर्ल्डमा सहभागी हुनु आफ्नो सपना रहेको उल्लेख गरिन् । महिलाहरूलाई अगाडि बढ्ने चाहना हुँदाहुँदै पनि विविध कारणले नसके भन्दै उनले प्रयास नगरेसम्म आफ्नो क्षमता र सीमाबारे थाहा नहुने बताइन् । मिलाहरूले आफ्ना इच्छा र बाल्यकालदेखि अग्रुरा रहेका चाहना पूरा गर्न यस्ता अवसरको उपयोग गर्नुपर्ने उनको भनाइ छ । 'यो महिलाहरूका लागि अगाडि बढ्ने राम्रो मञ्च हो । यो जीवनको दोस्रो अवसरजस्तै हो । विवाहित महिलाहरूले मात्र नभई विवाहित महिलाहरूले पनि यस्ता प्रतियोगितामा भाग लिन सक्छन्,' शर्माले भनिन् । उनका अनुसार प्रतियोगितामा सहभागी हुँदा च्याम्प वाक्मा मात्र सीमित नभई भुमिडलगायत विभिन्न कक्षामा धेरै कुरा सिक्ने अवसर मिल्छ । यसले महिलाहरूको

आत्मविश्वास बढाउन र आफ्नो प्रतिभा प्रस्तुत गर्न सहयोग पुराने उनले बताइन् । कार्यक्रममा सहभागी छाला रोग विशेषज्ञ डा. सुचना मराठाले पनि मिससेस नेपाल वर्ल्ड विवाहित महिलाहरूका लागि प्रतिभा प्रदर्शन गर्ने राम्रो मञ्च भएको बताइन् । प्रतियोगितामार्फत महिलाहरूले आफ्ना क्षमता र प्रतिभा प्रस्तुत गर्न सक्ने उनको भनाइ छ । आयोजकसँग जोडिएपछि मात्र आफूले कार्यक्रमबारे विस्तृत रूपमा थाहा पाएको बताउँदै डा. मराठाले प्रतियोगीहरूको छालाको स्वास्थ्य र हेरचाहका विषयमा पनि आफूले सहयोग गरिरहेको जानकारी दिइन् । ग्ल्याम नाइटमा प्रस्तुत पहिरन र कार्यक्रमको व्यवस्थापनको प्रशंसा गर्दै उनले आयोजक तथा द रामालयप्रति आभार व्यक्त गरिन् । रिबन इन्टरटेनमेन्ट प्रालिका अध्यक्ष निरुक्त भन्नेले प्रतियोगीहरूको उत्साहपूर्ण सहभागिता र मञ्चमा देखिएको आत्मविश्वास प्रशंसनीय रहेको बताए । घरपरिवार र दैनिक

जिम्मेवारीमा सीमित रहेका महिलाहरूले मञ्चमा आरु आफ्नो क्षमता प्रस्तुत गर्नु खुसीको विषय भएको उनले उल्लेख गरे । फाका अनुसार मिससेस नेपाल वर्ल्डको यो पाँचौँ संस्करण हो भने मिससेस नेपाल इन्टरटेनमेन्टको दसौँ संस्करण हो । यस वर्षदेखि 'मिससेस नेपाल कस्मो' पनि थपिएको छ, जसको पहिलो संस्करण आयोजना हुँदै छ । प्रतियोगितामा सहभागी हुन २१ देखि ५० वर्षसम्मको उमेर हुनुपर्ने व्यवस्था रहेको भन्ने जानकारी दिए । विवाहित, सम्पन्धित छुट्टे भएका वा एक महिलाका लागि 'एमएस नेपाल' विधा पनि रहेको उनले बताए । ग्ल्याम नाइटपछि प्रतियोगिता गाउँ फिनलेन्स अर्चि बढ्ने आयोजकले जनाएको छ । ग्रान्ड फिनले आगामी कात्तिक १४ गते नेपाल पुलिस क्लबमा आयोजना हुने अन्त्यश भन्ने जानकारी दिए । प्रतियोगितालाई सफल बनाउन प्रतियोगी, दर्शक तथा शुभेच्छुकहरूको साथ र सहयोग आवश्यक रहेको उनको भनाइ छ ।

— रिबि नेपाल

चार महिनापछि गुल्मीमा हवाई सेवा सञ्चालन



गुल्मी, बसोब २७/ रेसुङ्गा विमानस्थलको हवाई सेवा मंगलबारबाट पुनः सञ्चालनमा आएको छ । प्रतिवृत्त मौसमका कारण करिब चार महिनादेखि उक्त विमानस्थल प्रभावित भएको थियो । गुल्मीको रेसुङ्गा विमानस्थलका स्टेशन प्रमुख सुमन थापाले गत जेठको तेस्रो सातादेखि जिल्लामा हवाई उडान अवरोध भएको जानकारी दिए ।

खराब मौसम, बाक्लो कुहिरा र हावाको चापका कारण उडान सञ्चालनमा समस्या आउन सक्ने भएकाले हवाई सेवा बाध्य भइ रोक्नुपरेको उनले बताए । हवाई सेवा सञ्चालनमा आएसँगै मंगलबार काठमाडौँबाट १३ यात्रु बोकेर विमान गुल्मीमा अवतरण भएको थियो भने गुल्मीबाट दुई जना यात्रु बोकेर काठमाडौँ फर्किएको छ ।

नेपाल वायुसेवा निगमले मौसम अनुकूल भएसँगै सातामा तीन

दिन उडान गर्नेगरी नयाँ तालिका निर्धारण गरेको छ । लामो समयदेखि हवाई सेवा प्रभावित हुँदा वृद्धा, बिरामी तथा अत्यावश्यक कामले राजधानी काठमाडौँसम्म जानुपर्ने यात्रु बढी समस्यामा परेका थिए । रेसुङ्गा विमानस्थलमा नेपाल वायुसेवा निगमले १८ सिट क्षमताको टीवीनअटर विमानमार्फत काठमाडौँ-गुल्मी र गुल्मी-काठमाडौँ उडान गर्दै आएको छ ।

निगमले मंगलबारदेखि उडान तालिका समयमा समेत परिवर्तन गरेको छ । जसअनुसार आइतबार र मंगलबार काठमाडौँबाट रेसुङ्गाका लागि बिहान ७:१५ बजे र रेसुङ्गाबाट काठमाडौँका लागि बिहान ८:१५ बजे र शुक्रबार काठमाडौँबाट रेसुङ्गाका लागि बिहान ६:२० र रेसुङ्गाबाट काठमाडौँका लागि बिहान ७:२० बजेको तालिका रहेको छ । निगमले काठमाडौँबाट गुल्मीका लागि र १० हबार ७:०० र गुल्मीबाट काठमाडौँका

लागि र १० हबार ५:१० हवाईभाडा निर्धारण गरेको छ । गुल्मीमा हवाई सेवा सुरु भएपछि आन्तरिक तथा बाह्य पर्यटकको आवागमनमा समेत सहजता आएको छ । सडकमार्गबाट राजधानी पुग्न १२ देखि १६ घण्टासम्म लाग्ने यस क्षेत्रका नागरिकलाई हवाई सेवामा ४५ देखि ५० मिनेटमै काठमाडौँ आवतजावत गर्न सहज भएको छ । नेपाल वायुसेवा निगमले २०८० वैशाख २९ गतेदेखि गुल्मीमा व्यवसायिक रूपमा हवाई सेवा सुरु गरेको थियो । पछिल्लो समय इन्धनको मूल्यवृद्धि, सडक पूर्वाधारको स्तरोन्नति र आरामदायी सार्वजनिक यातायातका साधन सहज रूपमा उपलब्ध हुन थालेपछि रेसुङ्गा विमानस्थलबाट हवाई यात्रा गर्ने यात्रुको संख्यामा कमी आएको बताइएको छ ।

खेलकुद समाचार

ओमानमाथि नेपालको शानदार जित

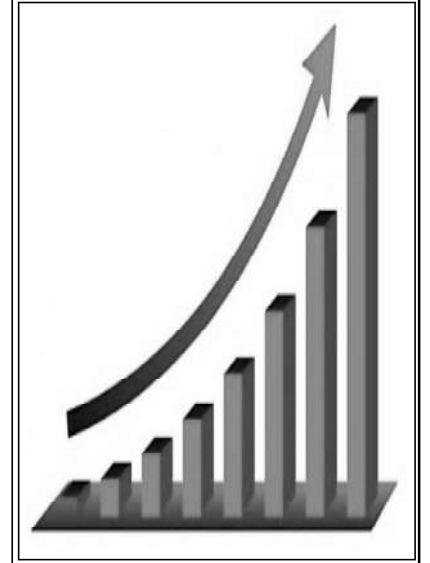


काठमाडौँ, असोज २७/बलरहल्ले शानदार प्रदर्शन गरेपछि नेपालले आईसीसी क्रिकेट विश्वकप लिग २ अन्तर्गत ओमानमा भइरहेको शृङ्खलामा लगातार दोस्रो जित हासिल गरेको छ । मंगलबार अल अमेरत क्रिकेट ग्राउन्ड भिन्सट्टी टर्फ १ मा भएको खेलमा नेपालले ओमानमाथि ११३ रनको जित हासिल गरेको हो ।

नेपालले दिएको २६४ रनको लक्ष्य पछ्याएको ओमान ४० ओभरमा १५० रनमा अलआउट भयो । ओमानका लागि कप्तान विनायक शुक्लाले सर्वाधिक ७७ रन बनाए । यद्यपि नेपालले त्यसअघि नै जितको आधार तय गरिसकेको थियो । ओमान १२औँ ओभरमा ४१-६ को अवस्थामा पुगिसकेको थियो । त्यहाँबाट विनायकले जय ओडेरासँग मिलेर ८३ रनको साझेदारी गरेका थिए । ओडेरा २५ रन बनाएर आउट भए । नेपालका लागि नन्दन यादवले ६ ओभरमा १२ रन दिएर ३ विकेट लिए । कप्तान सन्दीप लामिछानेले ९ ओभरमा २८ रन दिएर ३ विकेट लिए । दीपेन्द्रसिंह ऐरीले २ तथा करण केसी र ललित राजवंशीले १-१ विकेट लिए । त्यसअघि टस जितेर पहिले ब्याटिङ गरेको नेपालले ५० ओभरमा ८ विकेट गुमाएर २६३ रन बनाएको थियो । रोहित पौडेलले सर्वाधिक ६१ रन बनाए । ६७ बल खेलेका उनले ३ चौका र १ छक्का प्रहार गरे ।

अर्थ/कॉर्पोरेट समाचार

सेयर बजारमा सामान्य सुधार



पाल्पा, असोज २७/मंगलबार नेप्से परिसूचक सामान्य अंकले बढेर बन्द भएको छ । यसदिन नेप्से परिसूचक ४.१२ अंकले बढेर २५९९.९३ विन्दुमा अडिएको हो । अघिल्लो दिन सोमबार नेप्से परिसूचक ४ अंकले बढेर २५९५.८१ विन्दुमा अडिएको थियो । नेप्से परिसूचक सामान्य अंकले बढ्दै गएको कारण कारोबार रकम भने सोमबार तुलनामा बढेको छ । सोमबार ४ अर्ब ४६ करोड मूल्य बराबरको सेयर कारोबार भएकोमा यसदिन ४ अर्ब ७३ करोडको कारोबार भयो । यसदिन ३५१ वटा स्क्रिपको १ करोड ३५ लाख ५३ हजार ९७७ कित्ता सेयर ४ अर्ब ७३ करोड ६९ लाख २६ हजार ४०९ रुपैयाँमा खरिदबिक्री भए । कारोबारमा आएकामध्ये १०४ वटाच स्टक्सको मूल्य बढ्दा १६७ वटाको घट्यो । बाँकी ७ वटा स्टक्सको मूल्य भने स्थिर रह्यो । नेप्सेमा सुधार देखिए पनि कुनै पनि कम्पनीको सेयर

सकारात्मक सर्किट नेभलमा कारोबार हुन सकेन । सगरमाथा जलविद्युत कम्पनीको सेयर सर्वाधिक १२.४४ प्रतिशतले बढ्यो । यसदिन स्तो रिभर्सको सेयर १५ प्रतिशतले घट्यो । धौलागिरी लघुविजुत वितीय संस्थाको सेयर १२.८७ प्रतिशतले घट्दा एनआईसी एसिया सेलेक्ट फण्ड ३० को सेयर ५.२३ प्रतिशतले घट्यो । घनमैय्दा हाइड्रो ३६ करोड मूल्य बराबरको सेयर कारोबार गरी शीर्षस्थानमा रह्यो । माउन्टेन इनजी नेपाल र कुमारी बैंकले २५/२५ करोडको सेयर कारोबार गर्दा रिलायन्स स्पिन्डल मिसले १२ करोड र लक्ष्मी सनराइज बैंकले १० करोडको कारोबार गरे । पाँच समूहको उपसूचक बढ्दा अरु बाँकी समूहको उपसूचक नकारात्मक देखिए । बैंकिङ, डेभलपमेन्ट, इन्भेस्टमेन्ट, लाइफ इन्स्योरेन्स र नन लाइफ इन्स्योरेन्सबाहेक अरु बाँकी समूहको उपसूचक नकारात्मक देखिए ।

छुट्टाछुट्टै सवारी दुर्घटनामा...

...यस्तै, नुवाकोटको शिवपुरी गाउँपालिका-६ सल्लाघारीमा काठमाडौँबाट शेरानगरतर्फ जाँदै गरेको बा.७५ प २६४ नम्बरको मोटरसाइकल अनियन्त्रित भई दुर्घटना हुँदा मोटरसाइकलमा सवार शिवपुरी-५ का ५५ वर्षीय लम्बहादुर जिसीको मृत्यु भएको छ । गम्भीर घाइते भएका उनको शिवपुरी आधारभूत अस्पतालमा उपचारका क्रममा पृथान भएको हो । यस्तै कास्कीको पोखरा महानगरपालिका-२७ तालचोकमा पनि मोटरसाइकलको ठक्करबाट एक पैदलयात्रीको मृत्यु भएको छ । पावरहाउसबाट तालचोकतर्फ जाँदै गरेको ग.२० प ५९६९ नम्बरको मोटरसाइकलले ठक्कर दिँदा पोखरा-१ सिमपानीको ३७ वर्षीया सरिता तामाङको मृत्यु भएको हो । दुर्घटनामा घाइते

भएकी उनको लेखनाथ सिटी अस्पताल हुँदै पोखरा स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानअन्तर्गत पश्चिमाञ्चल क्षेत्रीय अस्पतालमा उपचारका क्रममा मृत्यु भएको प्रहरीले बताएको छ । त्यसैगरी, तनहुँको आँबुखैरेनी गाउँपालिका-६ दुधौडाँडामा सोमबार साँझ बोलैरो जीप दुर्घटना हुँदा एक जनाको मृत्यु भएको छ भने तीन जना घाइते भएका छन् । बरादीबाट हिलेखर्कतर्फ जाँदै गरेको ग.२८ ३२६९ नम्बरको जीप दुर्घटनामा परी आँबुखैरेनी-६ खापस्वाराकी ४७ वर्षीया इन्द्रमाया गुरुङको मृत्यु भएको हो । गम्भीर घाइते भएकी उनको आँबुखैरेनी अस्पतालमा उपचारका क्रममा मृत्यु भएको हो । दुर्घटनामा घाइते अन्य तीन जनाको सोही अस्पतालमा उपचार भइरहेको छ ।

यसैबीच, जुम्लाको कनकासुन्दरी गाउँपालिका-६ गोठीचुल्या बजारमा मिनी ट्रकको ठक्करबाट एक वृद्धाको मृत्यु भएको छ । क.प्र-०२-००१ ख २९४ नम्बरको मिनी ट्रकले ठक्कर दिँदा सिजा गाउँपालिका-४ की ७२ वर्षीया धुनचुनी आचार्य गम्भीर घाइते भएकी थिइन् । उनको कर्णाली स्वास्थ्य विज्ञान प्रतिष्ठानमा उपचारका क्रममा मृत्यु भएको हो । प्रहरीले सुनसरी, नुवाकोट र कास्कीका मोटरसाइकल चालक तथा तनहुँका जीप चालक र रूपन्देहीका ईभी चालकलाई नियन्त्रणमा लिएको छ । जुम्लामा दुर्घटनापछि फरार रहेका मिनी ट्रक चालकको खोजी भइरहेको छ । सबै दुर्घटनाका सम्बन्धमा थप अनुसन्धान भइरहेको प्रहरीले जनाएको छ ।

वर्गिकृत डिस्पले

१ X ५ साइजमा मात्र

वर्गिकृत डिस्पलेमा विज्ञापन दिनुहोस् व्यवसाय बढाउनुहोस् ।

सम्पर्क: ०७५-५२०६०१

दुई नामधर फरक परेता पनि व्यक्ति एउटै भएको सुचना



सर्वसाधारणमा यो सुचना सूचित गरिन्छ कि पाल्पा जिल्ला साविक अर्गली गा.वि.स.-७, हाल तानसेन नगरपालिका-१४ निवासी भारतिव भू.पू.नैतिक नं. ५७४८७५७८ का HAV देव बहादुर राना (Deo Bahadur Rana) (ना.प्र.मा देव बहादुर राना (Dev Bahadur Rana)) को श्रीमतिको नाम सिटरोल र पेलस पडामा भवानी राना (Bhawani Rana) र जन्म मिति सन् १९६६ अक्टुबर १५ (वि.सं.२०२३/०६/२५) र नेपाली नागरिकता प्रमाणपत्रमा भवानी राना (Bhagwati Rana), जन्म मिति वि.सं. २०२१/०७/०२ (सन् १९६४ अक्टुबर १८) उल्लेख भएको र निजको पतिको भारतीय पेलस अभिलेखमा फरक-फरक नामधर भएतापनि उपरोक्त व्यक्ति एउटै हो भनि प्रमाणहबबाट देखिन आएकोले सोही व्यहोरा सर्वसाधारण सबैमा सूचित गरिन्छ ।

हरेक प्रहरका ताजा समाचारका लागि www.shitalpati.com क्लिक गर्नुहोस् ।



जैनचेतना दैनिकको आधिकारीक वेबसाइट
शितलपाटी कम
www.shitalpati.com डिजिटल पत्रिका

